

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
РЕБЕНКА – ДЕТСКИЙ САД №58 «ЖЕМЧУЖИНКА»

ПРИКАЗ

От 26.03.2026г

№ 90

Об утверждении локального нормативного акта

В соответствии с частью 47 статьи, п.5, п.п.2, статьи 48, п.1, п.п.7. статьи 76 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о повышении квалификации и профессиональной переподготовке педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС №58. (Приложение №1).
2. Ознакомить педагогов под подпись в 3-х дневный срок, листы ознакомления сдать заведующему до 31.03.2026г., ответственные старшие воспитатели.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



Саخنo И.В.

С приказом ознакомлены:

Ред. Редукция О.А.
ТМ Безуглашкова А.В.

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА –
ДЕТСКИЙ САД №58 «ЖЕМЧУЖИНКА»**

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом
МБДОУ ЦРР ДС № 58

(протокол от 25.03.2026 г. №3)

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ ЦРР ДС №58

И.В. Саخن

25.03.2026 г. Приказ № 90

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОВЫШЕНИИ КВАЛИФИКАЦИИ И ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ПЕРЕПОДГОТОВКЕ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБДОУ ЦРР ДС №58**

1.

Общие положения.

1.1. Настоящее Положение регулирует процедуру повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС № 58.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, ст. 47, п. 5, п.п.2, ст. 48, п.1, п.п.7, ст.76»;

- Трудовой кодекс Российской Федерации, ст. 196;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17.10.2013 № 1155 «Об утверждении Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования»;

- Приказ Минпросвещения Российской Федерации от 25.11. 2022 № 1028 «Об утверждении федеральной образовательной программы дошкольного образования»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- Приказ Минтруда России от 18.10.2013 № 544н (ред. от 05.08.2016) «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»;

- Письмо Минпросвещения России от 04.02.2025 № 08-156 «О согласовании ведущих тематик программ ДПО Федерального реестра»;

- Закон Челябинской области от 29.08.2013 № 515-30 «Об образовании в Челябинской области» (ред. 06.11.2025);

1.3. Положение устанавливает порядок и формы прохождения курсов повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС № 58.

1.4. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка организуется с целью создания оптимальных условий для реализации возможностей обновления теоретических и практических знаний педагогических работников в соответствии с постоянно повышающимися требованиями к уровню квалификации и необходимостью освоения

современных методов решения педагогических и профессиональных задач.

1.5. Педагогические работники МБДОУ ЦРР ДС № 58 имеют право проходить обучение в организациях, закреплённых Федеральным законом от 21.04.2025 №86-ФЗ:

- Государственные учреждения ДПО (федеральные и региональные);
- Федеральные центры повышения квалификации;
- Региональные институты развития образования;
- Государственные образовательные организации, реализующие программы ДПО.

1.5.2. Муниципальные центры развития образования:

Муниципальные центры — это организации, созданные на уровне городов или районов, чья задача — поддержка системы развития педагогических работников и образовательных учреждений. Они также могут быть источником качественных курсов повышения квалификации педагогов, особенно ориентированных на специфику региона.

1.5.3. Организации на территориях инновационных центров (Сколково, Сириус):

Территории инновационных центров официально реализуют образовательные программы и проекты по развитию компетенций, в том числе в сфере дополнительного профессионального образования и предлагают передовые курсы, ориентированные на инновации, цифровые технологии, проектную деятельность, управление образовательными проектами и современные образовательные методики. Это особенно актуально для педагогов, которые хотят повысить квалификацию в перспективных направлениях.

- Образовательные программы на базе центра «Сириус»;
- Инновационные курсы в Сколково в сфере образования и в сфере цифровой педагогики.

1.5.4. Спортивные федерации:

Спортивные федерации — важный тип организаций, в которых можно получить курсы повышения квалификации по программам, связанным с физической культурой, спортивной подготовкой и обучением в области физического воспитания детей и подростков. Курсы в спортивных федерациях особенно полезны для педагогов, работающих в детских садах, школах, спортивных секциях и учреждениях дополнительного образования. Они могут включать методику преподавания физической культуры, работу с детьми разного возраста и особенности безопасности.

- Федерация спортивной гимнастики России;
- Общероссийские спортивные организации, аккредитованные Рособнадзором.

1.5.5. Инновационные научно-технологические центры:

Это организации, которые специализируются на современных направлениях науки, техники и образования, и которые могут реализовывать программы дополнительного профессионального образования для педагогов и специалистов. Такие центры проводят курсы, ориентированные на применение научно-технологическую практику, инновационные методики и интеграцию технологий в педагогическую практику.

- Научно-технологические парки, имеющие образовательные лицензии;
- Центры компетенций, работающие в партнерстве с вузами и исследовательскими институтами.

1.6. Повышение квалификации педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС №58 осуществляется в течение всего периода работы в учреждении, но не реже одного раз в три года.

2. Цели и задачи повышения квалификации и профессиональной переподготовки

2.1. Основной целью повышения квалификации и профессиональной переподготовки педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС №58 является развитие их профессиональной компетентности, формирование устойчивых навыков системной рефлексии педагогического процесса и его результатов, формирование структурной целостности педагогической деятельности каждого работника, что в совокупности обеспечивает качество образования.

2.2. Цель профессиональной переподготовки - повышение

профессионального уровня в результате освоения образовательной программы, направленной на получение компетенции для выполнения нового вида профессиональной деятельности или приобретение новой квалификации. Задачи: получение дополнительных специальностей, изучение новых дисциплин, знакомство с достижениями науки и технологий в сфере нового вида профессиональной деятельности.

2.3. Задачами повышения квалификации и профессиональной переподготовки являются:

- формировать педагога инновационного типа, совершенствовать педагогическое мастерство через внедрение современных информационных, педагогических технологий, передовых методик и лучших практик педагогической деятельности;
- поддерживать и совершенствовать профессиональное мастерство всех педагогических работников с учетом новейших достижений науки и практики;
- создавать условия для развития индивидуальных способностей к профессиональной деятельности;
- предоставлять научную и методическую поддержку для полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов;
- удовлетворять потребности в поиске и освоении передового педагогического опыта, педагогических инноваций и научных достижений;
- освоение всеми педагогическими работниками информационно-коммуникационных технологий до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве, как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства;
- изучать, обобщать и распространять инновационный педагогический опыт и лучшие практики.

3. Формы профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников

3.1. Педагогический работник может проходить профессиональную переподготовку и повышать квалификацию различными способами освоения образовательных программ:

3.1.1. Самообразование по индивидуальному плану.

3.1.2. Повышение квалификации без получения установленных документов (участие в семинарах по обмену опытом, посещение лекций, уроков, участие в педагогических конференциях и иных научно-методических разовых мероприятиях).

3.1.3. Внутренние формы повышения квалификации.

Внутренняя форма повышения квалификации - это непрерывная форма обучения, проводимая внутри МБДОУ ЦРР ДС № 58.

К формам повышения квалификации внутри МБДОУ ЦРР ДС № 58 относятся:

- специально организованные заседания методических объединений;
- обмен опытом работы между педагогическими работниками (взаимопосещение образовательных событий и режимных моментов);
- организация и проведение педагогических конференций, конкурсов и иных мероприятий;
- педагогические советы, мастер-классы, консультации, работа в творческой группе, семинары-практикумы, лекции, смотры-конкурсы;
- изучение инновационных образовательных технологий;
- иные мероприятия.

3.1.4. На муниципальном уровне повышение квалификации проводится по планам Управления образования администрации Озерского городского округа. Оно осуществляется в форме единых методических дней, тематических семинаров, проведения конкурсов, педагогических чтений, различных конференций, форумов, мастер-классов; посещения ресурсных центров. Особый вид повышения квалификации на данном уровне представляет участие в конкурсе профессионального мастерства.

3.1.5. Прохождение курсов повышения квалификации (с различным количеством учебных часов, от 16 часов до 72 часов). У педагога может быть накопительная система курсов

повышения квалификации.

3.1.6. Профессиональная переподготовка. Минимальный срок профессиональной переподготовки составляет 250 часов.

3.2. Мероприятия по повышению квалификации могут проводиться в различных форматах (очно, заочно, дистанционно).

3.3. Повышение квалификации не проходят педагогические работники, обучающие в высших и средних профессиональных учреждениях или аспирантуре.

4. **Порядок и сроки повышения квалификации**

4.1. Заведующий МБДОУ ЦРР ДС № 58 устанавливает порядок прохождения переподготовки и повышения квалификации педагогическими работниками, обеспечивая его реализацию с учетом перспектив развития МБДОУ ЦРР ДС № 58, профессиональных интересов, возможностей и личных качеств конкретного педагогического работника.

4.2. Заведующий МБДОУ ЦРР ДС № 58 утверждает план – график профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников и назначает ответственного за выполнение этого плана.

4.3. Лицо, ответственное за выполнение плана - графика профессиональной переподготовки и повышения квалификации педагогических работников, обеспечивает его выполнение, осуществляет контроль за ходом реализации плана и его организационное сопровождение.

4.4. Основаниями для направления педагогических работников МБДОУ ЦРР ДС № 58 на курсы повышения квалификации являются:

- наступление очередного срока повышения квалификации;
- рекомендация аттестационной комиссии МБДОУ ЦРР ДС № 58;
- результаты диагностики профессиональных компетенций педагогического работника;
- инициатива работника.

4.5. Корректировка плана повышения квалификации производится в случаях:

- временной нетрудоспособности работника МБДОУ ЦРР ДС № 58 (иного уважительного случая, препятствующего участию работника в мероприятиях по повышению квалификации);
- отмены курсов, реализуемых организацией, осуществляющей повышение квалификации.

4.6. По окончании срока прохождения курсов повышения квалификации педагогический работник МБДОУ ЦРР ДС № 58 обязан предоставить специалисту по кадрам документ о повышении квалификации.

5. **Права и обязанности работодателя**

5.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров.

5.2. Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену;
- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать план - график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников и довести до сведения педагогических работников.

6.

Права и обязанности педагогических работников

6.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

- на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года; с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией МБДОУ ЦРР ДС №58.

6.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- предоставлять специалисту по кадрам документ, подтверждающий повышение профессиональной квалификации.

7.

Документация

7.1. В МБДОУ ЦРР ДС № 58 ведется следующая документация:

- база данных о педагогических работниках МБДОУ ЦРР ДС №58, включающая сведения о курсовой переподготовке;
- копии документов о прохождении курсов повышения квалификации и курсовой переподготовки;
- план-график прохождения курсов повышения квалификации работников;
- аналитическая информация.

7.2. Документация, перечисленная в п. 7.1. находится у заместителя заведующего и обновляется на начало учебного года.

7.3. Контроль над повышением квалификации в МБДОУ ЦРР ДС № 58 осуществляет заведующий.

8.

Заключение

8.1. Настоящее Положение о повышении квалификации и переподготовке педагогических работников является локальным нормативным актом МБДОУ ЦРР ДС № 58, принимается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным комитетом и утверждается приказом заведующего дошкольным образовательным учреждением.

8.2. Данное Положение принимается на неопределенный срок.

8.3. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.